

Programma Groepsontwikkeling



Informatie voor kaderleden en ouders
programma Groepsontwikkeling

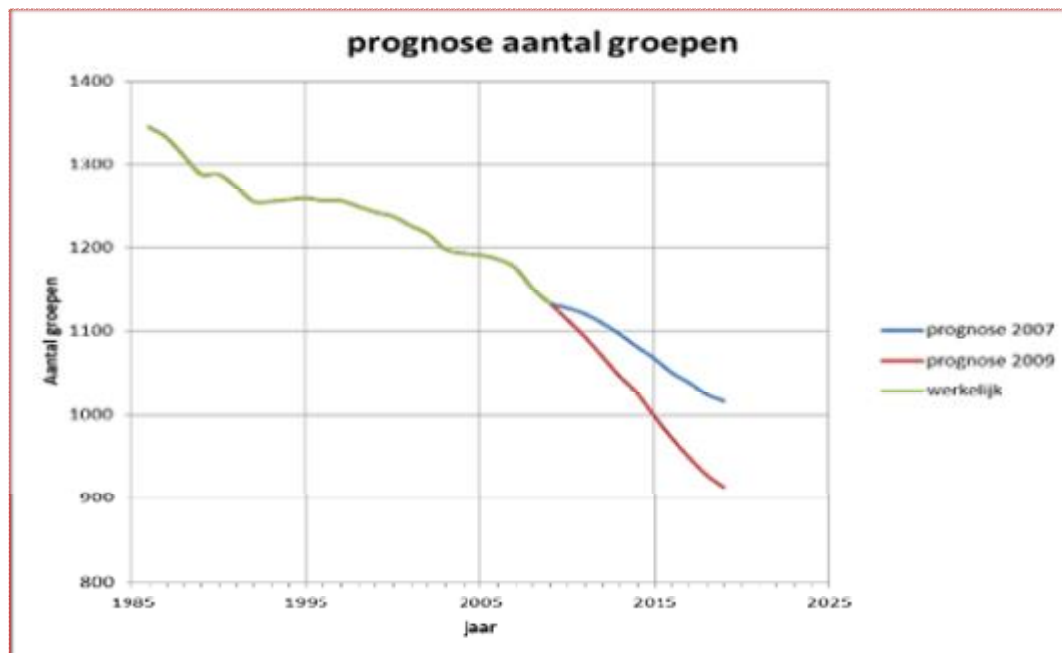
Scouting Boekel

Agenda

1. Inleiding: Noodzaak?
2. Ledenaantallen bij Scouting Boekel
3. Groepsontwikkeling bij Scouting Boekel
4. Wat willen we doen?
5. Hoe pakken we het aan?

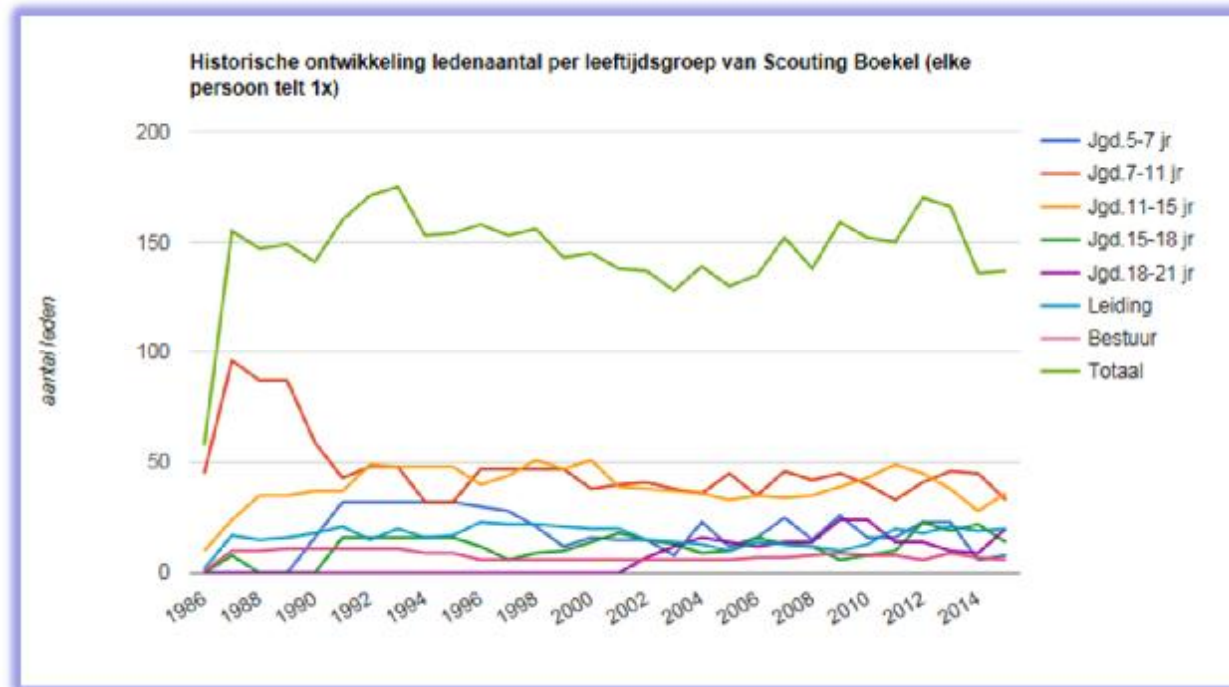


1. Inleiding: Noodzaak? Scouting in 2020..... ?



- Daling van het aantal Scoutinggroepen is de oorzaak van de landelijke ledendaling.
- In 10 jaar verliezen we 130 Scoutinggroepen en die trend zet zich door.....
- Hoe zit het met onze groep?

2. Ledenaantallen bij Scouting Boekel



- Lichte groei over afgelopen 10 jaar, maar
- Met sterke daling in de afgelopen paar jaar (2014 – nu) in mn 5-7 jr.



Hoe staan wij er voor?

- **Wat is onze groep**

- een florerende groep?
- een risicogroep?
- groep met urgentie?

- Volgens definitie Scouting Nederland:
- Een florerende groep is een groep tussen 70% en 100% van maximaal aantal leden tussen 1986 en nu.
- Scouting Boekel zit op 78%.
- In 1993 hadden we 175 leden. (in 2012 ook nog 170)



3. Groepsontwikkeling bij Scouting Boekel

- Om ook nog in 2020 te bestaan en optimaal spel plezier aan alle kinderen te bieden, wil Scouting Boekel meedoen aan het programma Groepsontwikkeling,
- Groepsontwikkeling is een programma om groepen naar zichzelf te laten kijken en te versterken
- Stel als groep een doel bijv.:
“Met versterking van de kwaliteit van onze groep het ledenaantal te laten groeien met 5% per jaar”



Wat houdt Groepsontwikkeling in voor een groep?

- Proces Groepsontwikkeling
 - Intake
 - Enquêtes
 - 2 workshops
 - Uitvoering plannen
- Groepen worden begeleid door een senior- en regiocoach



Intake

- Kennis maken met de senior- en regiocoach
- Coaches maken kennis met de Scoutinggroep
- De afspraken worden gemaakt en vervolgproces ingepland





Enquêtes

- Bij kaderleden
- Bij jeugdleden (scouts, explorers en roverscouts)
- Bij ouders (van bevers, welpen, scouts en explorers)
- Bij 18+ leden die buiten deze groepen vallen
- Enquêtes worden uitgevoerd door het landelijk servicecentrum (vanwege centrale dataverzameling en vergelijking gegevens met andere Scoutinggroepen)



2 workshops met alle kaderleden

- Resultaten enquêtes bespreken
- Verbeterpunten formuleren
- Actieplan opstellen en werkteams instellen





Uitvoering plannen

- Regelmatige voortgangsbewaking door
 - coördinator binnen de groep
 - seniorcoach en regiocoach





Light-scan programma Groepsontwikkeling

- Als je als groep niet in de eerste selectie van Groepsontwikkeling zit, kun je met de groep zelf de light-scan uitvoeren
- De light-scan is een vereenvoudigde uitwerking van het landelijke programma
- De light-scan is een aanvulling op het landelijke programma. Deelname in een later stadium aan het landelijke programma is uiteraard nog steeds mogelijk





De light-scan in het kort

- Voorbespreken light-scan in de groepsraad
- Zoeken van onafhankelijke begeleiding
- Uitvoeren onderzoeken
- Bespreken resultaten in groepsraad
- Afspraken maken en uitvoeren
- Voortgangsbewaking
- Evaluatie en terugkoppeling



Aanbevelingen

- Groepsontwikkeling houdt een spiegel voor. Durf je als groep een kijkje te nemen?
- Groepsontwikkeling zorgt aantoonbaar voor groei
- Inzet van alle kaderleden gevraagd voor minimaal 2 dagdelen
- Daarna samen in projecten de groep verder versterken





5. Hoe pakken we het aan?

- Is Grote Groepsraad akkoord om dit traject op te pakken?
- Brief meegeven komende week
- Enquête versturen 25/3
- Idee: beide workshops op 1 dag
 - 9:00 -12:30 en 13:30 – 17:00
 - Zondag 24 april (voorkeur)
 - Zaterdag 4 juni





Vragen?

